

教會的成長過程有不同階段的發展和需要，而不同階段又有不同發展的阻礙。根據教會增長的研究理論，一間崇拜約有200-400人的教會屬於中型的教會，而中型教會主要面對增長的阻礙有以下五方面：(一)設備不齊全，(二)全職同工不足，(三)財力不敷所需，(四)行政效率不彰，(五)與日俱增的複雜性。

今年我們的教會三堂主日崇拜人數約為320人，而兒童則有50人，屬中型教會，面對的增長阻礙正是一般中型教會所面對的問題。最明顯的是場地設施不齊全及缺乏全職教牧同工。因此教會在過往一年致力購堂計劃及增聘國語、粵語區牧的全職教牧同工。但聘請全職同工並不是一件容易的事，雖然我們已刊登聘牧廣告在基督教的刊物、報章及網站之中，但應徵的人不多，而少數應徵者都因經驗、年齡、背景及牧養負擔均未能切合教會的需要，故一直未能完成聘牧的目標，以增加人手。結果，國、粵語牧區所有的策劃及牧養工作便全部落在我肩頭上。除此之意外，身為主任牧師的我又要帶領董事會推動整體教會的異象及購堂的工作，身心靈深感疲乏。但神在教會最需要人手的時刻為我們安排人手——首先在台福神學院修讀碩士並將近畢業的神學生，楊愛東弟兄，作為教會實習同工，協助國語牧區的講道、教導及關懷探訪工作。楊弟兄出生中拿大後，任職律師十多年，有豐富人生經驗。幾年前移民加拿大，對北美教會有一定認識，故參予國語牧區的事奉甚為合適。

等候了一年，神終於為我們預備一位粵語區牧，林滋建牧師。他原為機械工程師，後蒙召在北美神學院受訓，並先後在三間教會牧養，共有十多年牧會經驗。林牧師的恩賜為教導及牧養、關懷。加上過往曾有學生工作經驗，又認同小組教會事奉模式，擔任粵語區牧一職甚為適合。

林牧師一家現正在西雅圖定居，師母敏慧為台灣人，但操流利廣東話，在大學任職學生輔導工作多年，目前已獲加州大學(UCLA)聘用，可於三月初上任。此舉使林牧師深感神的帶領，印證他們一家可以順利移居洛杉磯。整個聘牧過程深感主一步步的帶領，而我深信林牧師加入本堂牧養團隊，可使教會的關懷牧養工作更加有效。致於在林牧師到任初期，我會協助他一同策劃堂會事工目標，直至林牧師能全然投入粵語牧區的事奉。此後，我仍會輪流到各牧區講道，但會更專注推動全教會的異象，致力建立以神為中心的牧養團隊，並培訓更多屬靈領袖，策劃更多有創意的開展工作。今年九月教會將成立新的英語成人崇拜，我將全力協助英語牧區完成目標，以吸引更多成年的英語會眾，加強英語事工發展。但願弟兄姊妹能全心全意愛神、愛教會，以奉獻及行動積極參予教會事奉，協助教會推動福音的工作。我深信神為我們所預備的必超過我們所想所求。